

**PENGARUH STRES DAN KECERDASAN EMOSIONAL TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PT ADIRA DINAMIKA MULTI FINANCE  
CABANG AMBARAWA**

**NUR ROKHMAN PAMBAGIO**

(Pembimbing : Dr Kusni Ingsih, MM)

*Manajemen - S1, FEB, Universitas Dian Nuswantoro*

*www.dinus.ac.id*

*Email : 211200801556@mhs.dinus.ac.id*

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh stres kerja terhadap kinerja karyawan dan pengaruh kecerdasan emosi terhadap hubungan antara stres kerja dengan kinerja karyawan. Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Adira Multi Finance cabang Ambarawa. Pada penelitian ini menggunakan teknik populasi, responden diambil dari semua karyawan sebanyak 100 responden. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi sederhana dan analisis regresi berganda moderasi. Hasil dari analisis regresi sederhana menunjukkan bahwa stres kerja berpengaruh negatif terhadap kinerja karyawan. Sedangkan hasil dari analisis regresi sederhana menunjukkan bahwa kecerdasan emosi memoderasi pengaruh stres kerja terhadap kinerja. Hasil tersebut mengindikasikan bahwa kecerdasan emosi melemahkan pengaruh stres kerja terhadap kinerja.

Kata Kunci : PENGARUH STRES KERJA DAN KECERDASAN EMOSIONAL TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN

**EFFECT OF WORK STRESS AND EMOTIONAL INTELLIGENCE ON  
THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES PT ADIRA DINAMIKA  
FINANCE AMBARAWA**

**NUR ROKHMAN PAMBAGIO**

(Lecturer : Dr Kusni Ingsih, MM)

*Bachelor of Management - S1, Faculty of Economy &  
Business, DINUS University*

*www.dinus.ac.id*

*Email : 211200801556@mhs.dinus.ac.id*

**ABSTRACT**

of job stress to job performance and influence of emotional intelligence to relationship between job stress and job performance. Population in this study PT Adira Multi Finance from to Ambarawa. In this study used population method, that is taken all 100 responden. The technique of data analysis used regression analysis and doubled regression moderating analysis. The result used regression analysis showed that negative influence between job stress and job performance. Meanwhile, the result using doubled regression moderating analysis showed that emotional intelligence moderate influence of job stress to job performance. This result indicated that emotional intelligence can reduce the influence of job stress to job performance.

**Keyword : EFFECT OF WORK STRESS AND EMOTIONAL INTELLIGENCE ON THE  
PERFORMANCE OF EMPLOYEES**